

Otvori objavu na Briefing Webu

Ministar rada i mirovinskog sustava Tomislav Ćorić izjavio je u srijedu da "Hrvatska postaje zemlja šanse, ali mora izaći iz apatije u koju je ušla 2009. godine", istaknuvši kako mjere aktivne politike zapošljavanja za 2017. godinu predstavljaju ogroman iskorak u odnosu na dosadašnju praksu..

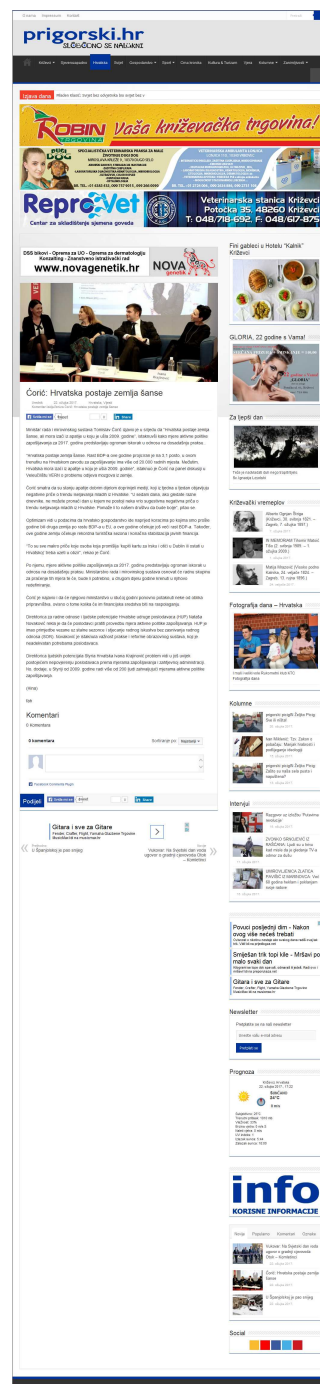
"Hrvatska postaje zemlja šanse. Rast BDP-a ove godine projiciran je na 3,1 posto, u ovom trenutku na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje ima više od 20.000 radnih mjesta. Međutim, Hrvatska mora izaći iz apatije u koju je ušla 2009. godine", istaknuo je Ćorić na panel diskusiji u Veleučilištu VERN o problemu odljeva mozgova iz zemlje. Ćorić smatra da su stanju apatije dobrim dijelom doprinijeli mediji, koji iz tjedna u tjedan objavljuju negativne priče o trendu iseljavanja mladih iz Hrvatske. "U sedam dana, ako gledate razne dnevnike, ne možete pronaći dan u kojem ne postoji neka vrlo sugestivna negativna priča o trendu iseljavanja mladih iz Hrvatske. Pomaže li to našem društvu da bude bolje", pitao se.

Optimizam vidi u podacima da hrvatsko gospodarstvo ide naprijed koracima po kojima smo prošle godine bili druga zemlja po rastu BDP-a u EU, a ove godine očekuje još veći rast BDP-a. Također, ove godine zemlju očekuje rekordna turistička sezona i konačna stabilizacija javnih financija.

"To su sve makro priče koje osoba koja promišlja 'kupiti kartu za Irsku i otići u Dublin ili ostati u Hrvatskoj' treba uzeti u obzir", rekao je Ćorić. Po njemu, mjere aktivne politike zapošljavanja za 2017. godinu predstavljaju ogroman iskorak u odnosu na dosadašnju praksu. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava osnovat će radnu skupinu za praćenje tih mjera te će, bude li potrebno, u drugom dijelu godine krenuti u njihovo redefiniranje.

Ćorić je najavio i da će njegovo ministarstvo u idućoj godini ponovno potaknuti neke od oblika pripravništva, ovisno o tome kolika će im financijska sredstva biti na raspolaganju.

Direktorica za radne odnose i ljudske potencijale Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) Nataša Novaković rekla je da će poslodavci pratiti provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. HUP je imao primjedbe vezane uz stalne sezonce i stjecanje radnog iskustva bez zasnivanja radnog



odnosa (SOR). Novaković je istaknula važnost prakse i reforme obrazovnog sustava, koji je neadekvatan potrebama poslodavaca.

Direktorica ljudskih potencijala Styria Hrvatska Ivana Krajinović problem vidi u još uvijek postojećem nepovjerenju poslodavaca prema mjerama zapošljavanja i zahtjevnoj administraciji. No, dodaje, u Styriji od 2009. godine radi više od 200 ljudi zahvaljujući mjerama aktivne politike zapošljavanja.

(Hina)